

Unterstützungsangebote für «Silver Workers»

Zahlreiche Plattformen, Projekte und weitere Massnahmen wurden in letzter Zeit mit dem Ziel geschaffen, ältere Arbeitnehmende beim Verbleib im Arbeitsleben oder bei der Stellensuche zu unterstützen. Eine Auswahl.

Text: Dieter Sulzer

Im Rahmen der Fachkräfteinitiative des Bundes und einer vom Bundesrat einberufenen und zusammen mit den Kantonen und Sozialpartnern gestalteten Konferenz wurden in den letzten Jahren Massnahmen zur Förderung älterer Arbeitnehmender entwickelt und grösstenteils schon umgesetzt. Dazu gehören die Überbrückungsrenten für ausgesteuerte Arbeitslose über 60 Jahre, die Finanzierung von Weiterbildungen und eine Untersuchung von Altersgrenzen in Stelleninseraten.

Auch weitere Akteure, die sowohl die Interessen von Arbeitnehmenden als auch von Arbeitgebern vertreten, sind sich angesichts einer wachsenden Fachkräftenachfrage der Bedeutung älterer Erwerbstätiger bewusst. Ebenso sind ihnen die Herausforderungen bekannt, mit denen «Silver Workers» in einer lebenslanges Lernen fordernden Arbeitswelt, besonders aber nach einem Stellenverlust, konfrontiert sind. Entsprechend bieten Vereine, Stiftungen und weitere Organisationen Plattformen und Dienstleistungen an, mit

Es kann hilfreich sein, sich an Stammtischen mit anderen über die eigenen Erfahrungen auszutauschen.

Foto: zVg



denen etwa Arbeitsmarktfähigkeit, Vernetzung und Wissenstransfer gefördert werden. Einige Beispiele:

«Supported Employment» für 50plus
Das vom Bundesrat initiierte Angebot richtet sich an über 50-jährige Personen, die kurz vor der Aussteuerung stehen, und hat zum Ziel, für sie eine passende Stelle zu finden. In 13 Kantonen werden Job Coaches aufgeboden, die sich intensiv an der Stellensuche beteiligen und die Teilnehmenden und die Arbeitgebenden auch nach dem Stellenantritt begleiten.

→ [arbeit.swiss](#) → [Stellensuchende](#)

Viamia – berufliche Standortbestimmung für 40plus
Diese von Bund und Kantonen lancierte Massnahme wird in den kantonalen Berufs-, Studien- und Laufbahnberatungen durchge-

führt. Nicht arbeitslose Arbeitnehmende über 40 Jahre erhalten eine kostenlose und persönliche Laufbahnberatung und berufliche Standortbestimmung. Auf der Webseite sind zudem 12 Online-Fragebögen verlinkt, mit deren Hilfe Arbeitnehmende ihre Kompetenzen und ihre Motivation einschätzen können.

→ [viamia.ch](#)

Loopings – «selbstbestimmt und kreativ»

«Menschen ab der Lebensmitte» werden bei Loopings, einer Plattform, hinter der die Neustarter-Stiftung steht, ebenso unterstützt wie Unternehmen und Organisationen. Für beide gibt es auf der reichhaltigen Web-Plattform einen je eigenen Zugang. Darin enthalten sind etwa Geschichten von Personen, die sich erfolgreich beruflich verändert haben, sowie Informationen zu Themen wie Quereinstieg, Führungskräfte- und Lebenslanges Lernen. Auch Stammtische für den Erfahrungsaustausch werden organisiert. Das Netzwerk verspricht, künftig auch in der Westschweiz und im Tessin Fuss zu fassen.

→ [loopings.ch](#)

focus50plus – optimale Rahmenbedingungen schaffen

Im Fokus dieser Plattform stehen die Arbeitgebenden. Der gleichnamige Verein möchte sie darin unterstützen, die Arbeitsmarktfähigkeit von älteren Mitarbeitenden zu fördern und ein gutes Generationenmanagement zu betreiben. Good Practices aus der Wirtschaft, Dienstleistungen der

Mitgliederorganisationen, Referierende sowie Events für den Erfahrungsaustausch werden auf der Webseite vermittelt. Integriert ist auch ein «Personalprognose-Tool», das Arbeitgebenden hilft, Fluktuationen vorzusehen und die Personalpolitik auf die Wachstumsziele abzustimmen.

→ [focus50plus.ch](#)

50plus-Jobs – Stelleninserate ohne Altersgrenzen

Das Ziel der «Diversity Job Group» ist es, Diversität und Inklusion im Arbeitsmarkt zu fördern. Sie bietet neben «Mama-, Papa- und LGBTI-Jobs» auch eine Stellen-Plattform für die Generation 50plus an. Dort sollten Inserate geschaltet sein, bei welchen es keine Altersdiskriminierung gibt und alle Bewerbenden eine faire Chance auf eine Anstellung haben. Jobsuchende können einen Gratis-CV anlegen, Arbeitgeber kostenpflichtige Inserate schalten.

→ [50plus-jobs.ch](#)



Mehr wissen:

Bilanz zur Nationalen Konferenz «Ältere Arbeitnehmende»



Dieter Sulzer

Fachreferent Angewandte Gerontologie, ZHAW Hochschulbibliothek

→ dieter.sulzer@zhaw.ch